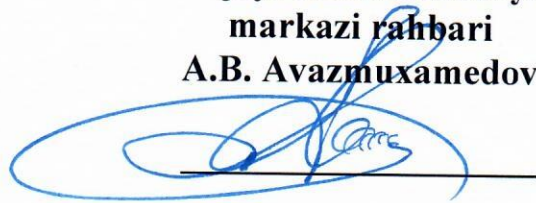


“TASDIQLAYMAN”

**“O‘zmilliybank”AJ
Adjayl transformatsiya
markazi rahbari
A.B. Avazmuxamedov**



“21” may 2026 y.

**“O‘zbekiston Respublikasi Tashqi iqtisodiy faoliyat milliy banki” AJ Adjayl
transformatsiya markazi rahbari rahbarligida o‘tkazilgan
2 - sonli yig‘ilish BAYONI**

2026 yil “21” may

Toshkent shahri

Raislik qildi:

**Adjayl transformatsiya markazi rahbari
Avazmuxamedov Aziz Batir o‘gli**

Qatnashdilar:

Korrupsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy masalalar bo‘yicha menedjer B.Mingbayev hamda Adjayl transformatsiya markazi xodimlari (soni 36 nafar).

K U N T A R T I B I:

1. “O‘zmilliybank” AJ “Sog‘lom muhit-Sog‘lom jamoa” tashkil etishda Korrupsiyaviy elementlarni oldini olish va bartaraf etish, bu borada xodimlarni huquqiy ongi va madaniyatini, korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish, shuningdek manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga doir masalalar muhokamasi haqida

Yig‘ilishni Bankning Adjayl transformatsiya markazi Avazmuxamedov Aziz Batir o‘gli ochib, joriy yilning 21.05.2026 kuni o‘tkazilgan yig‘ilishda, Bank tizimida mehnat faoliyatini olib borayotgan bir nechta xodimlar tomonidan o‘z manfaatlarini ko‘zlab, noqonuniy yo‘llar bilan daromad orttirish maqsadida oldi-sotti, kredit va garov ishlariga aralashib (Namangan va Andijon viloyatlarida), natijada huquqni muhofaza qilish idoralari tomonidan qo‘lga olinganligi va hozirda tergov jarayonlari olib borilayotganligi to‘g‘risida ma‘lum qilingani va bu holat rahbariyatning jiddiy etirozlariga sabab bo‘layotganligi, bu kabi holatlarga yo‘l qo‘ymaslik va keskin oldini olish yuzasidan qo‘shimcha vazifalar berilgani haqida ma‘lum qilindi.

Jumladan, tizimda sogʻlom muhitni taʼminlash, xodimlar oʻrtasida poraxoʻrlik va tamagirlikni oldini olish, kelgusida bu kabi holatlarga yoʻl qoʻymaslik hamda bu borada amalga oshirilayotgan ishlarni keskin jonlantirish toʻgʻrisida bir qator topshiriqlar berilganligini maʼlum qilgan holda kun tartibi yuzasidan quyidagilarga toʻxtab oʻtildi.

Xususan, Korruptsiyaviy xavf-xatarlar, unga sabab boʻluvchi omillarga oid maʼlumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yoʻriqnomasida belgilangan vazifalarni masʼuliyat bilan ijro etish toʻgʻrisida alohida koʻrsatmalar bergan holda, amalga oshirilayotgan fiskal vazifalarda Bank xodimlariga aloqadorlik darajasi toʻlaqonli tekshiruv va tahlillar qilish, xodimlar tomonidan yuqoridagi kabi holatlarga yoʻl qoʻyilgan taqdirda, keskin choralar koʻrilishi toʻgʻrisida ogohlantirishlar va tegishli koʻrsatmalar berildi.

Yigʻilish davomida, Adjayl transformatsiya markazi rahbari A.B.Avazmuxamedov tizimdagi ayrim nopok xodimlar tomonidan sodir etilgan yuqoridagi qonunbuzarliklar achinarli ekanligini, ular oʻzining va yaqinlarining kelajagini oʻylamasdan, nopok ishlarga qoʻl urganligini maʼlum qilib, har bir xodim oʻzining lavozim majburiyatlarini amalga oshirish davomida korruptsiyaviy va manfaatlar toʻqnashuvi holatlarining har qanday koʻrinishlariga nisbatan murosasiz munosabatda boʻlishi va unga qarshi ayovsiz kurashishi xodimlarning eng ustuvor vazifasi etib belgilanishini, bundan tashqari, xodimlar oʻrtasida sogʻlom muhitni yaratish, guruhbozlikka yoʻl qoʻymaslik, xodimlarning shaxsiy xavfsizligiga hamda Bank shaʼni-qadr qimmatiga va imidjiga dogʻ tushirmaslik, Bankning “Odob-axloq” talablariga muvofiq boʻlishlari, bank mijozlari bilan xush muomalada boʻlishlari va ularga xizmat koʻrsatilishida kasb odobiga rioya etishlari, ularning tashqi koʻrinishlari belgilangan standart talablarga muvofiq boʻlishi lozimligini maʼlum qilgan holda, Adjayl transformatsiya markazining barcha boʻgʻim rahbarlariga talabchanlikni oshirish lozimligini maʼlum qildi.

Xususan, Korruptsiyani oldini olish boshqarmasi Huquqiy masalalar boʻyicha menejer B.Mingbayev soʻzga chiqib, oʻz maʼruzasida Oʻzbekiston Respublikasi Prezidenti Shavkat Mirziyoyevning Oliy Majlis va Oʻzbekiston xalqiga yoʻllagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb masalalarga alohida toʻxtalib oʻtdi. Unda, ayniqsa, oltinchi ustuvor yoʻnalish — zamonaviy davlat boshqaruvi hamda adolatli sud-huquq tizimini shakllantirish doirasida korruptsiyaga qarshi kurashish masalalariga bildirilgan tanqidiy fikrlar oʻqib eshittirildi.

Jumladan, korruptsiya — davlat taraqqiyotiga jiddiy toʻsiq boʻlib, adolat va qonun ustuvorligini izdan chiqaradi, jamiyatda ishonch muhitini zaiflashtiradigan eng xavfli tahdidlardan biridir. Shu bois, korruptsiyaga yoʻl qoʻyish islohotlarga xiyonat sifatida baholanadi.

Shu nuqtai nazardan, 2026 yilda korruptsiyaga qarshi kurashish sohasida keskin choralar koʻrilishi, hatto “**Favqulodda holat**” rejimida ish tashkil etilishi eʼlon qilindi. Barcha davlat idoralarida komplayens va korruptsiyaga qarshi ichki nazoratni taʼminlovchi masʼul oʻrinbosar lavozimi joriy etilib, Hisob palatasi vakillarining faoliyati ham yoʻlga qoʻyiladi. Ushbu mexanizmlar orqali tizimdagi qonunbuzilish holatlarini barvaqt aniqlash,

byudjet mablag'larining talon-toraj qilinishi va mansab vakolatlarini suiiste'mol qilishning oldini olish bo'yicha samarali nazorat o'rnatiladi.

Bundan tashqari, davlat mablag'lari va resurslaridan foydalanishda shaxsiy javobgarlik yanada kuchaytiriladi. "Lavozimim yoki unvonim bor" degan qarashlarga chek qo'yilib, qonun oldida barchaning tengligi qat'iy ta'minlanadi.

Ichki ishlar, prokuratura, soliq, bojxona, moliya, **bank** tizimi, yirik davlat kompaniyalari, vazirlik va hokimliklar — bir so'z bilan aytganda, birorta idora nazoratdan chetda qolmaydi. Komplayens xizmatlari faoliyatiga to'sqinlik qilish holatlari esa korrupsiyaga sheriklik sifatida baholanib, tegishli javobgarlikka sabab bo'ladi.

Shu bilan birga, Prezident Administratsiyasi huzuridagi Komplayens xizmati mazkur tizimni joriy yil 1 yanvardan boshlab barcha davlat idoralari va tashkilotlarida to'liq yo'lga qo'yib, uning samarali ishlashini ta'minlashi belgilangan. Mansabidan qat'i nazar, poraxo'rlik va suiiste'molchilik bilan bog'liq har bir holat yuzasidan mazkur xizmat tomonidan shaxsan Prezidentga axborot kiritib borilishi qayd etildi.

Shuningdek, ma'ruza davomida bank tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha zamonaviy boshqaruv mexanizmlari izchil joriy etilayotgani alohida ta'kidlandi. Xususan, bankda korrupsiyaga qarshi kurashish menejmenti shakllantirilib, uning huquqiy va institusional asosi sifatida Bankning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati ishlab chiqilib, amaliyotga tatbiq etilgani qayd etildi.

Ayni paytda, korrupsiya holatlari va manfaatlar to'qnashuvi haqida o'z vaqtida axborot olish va tezkor chora ko'rish maqsadida samarali aloqa kanallari joriy etilgani ham ta'kidlab o'tildi. Ushbu mexanizmlar orqali xodimlar va fuqarolar tomonidan kelib tushayotgan murojaatlarni shaffof va xolis ko'rib chiqish, huquqbuzarliklarni barvaqt aniqlash hamda ularning oldini olish imkoniyati yaratilmoqda.

B.Mingbayev o'z nutqida barcha xodimlarni yuksak ogohlik va mas'uliyatga chorlab, xizmat faoliyati hamda kundalik hayot davomida noqonuniy xatti-harakatlardan, shuningdek, uyushgan guruhlar ta'siridan mutlaqo yiroq bo'lish zarurligini alohida ta'kidladi. U korrupsiya va firibgarlikni o'ziga kasb qilib olgan shaxslar bilan har qanday aloqalardan tiyilish, bunday holatlarga duch kelinganda esa zudlik bilan bevosita rahbarlarga yoki korrupsiyaga qarshi tizim mas'ullariga xabar berish lozimligini qayd etdi.

Shuningdek, u xodimlar xizmat vazifalarini bajarish jarayonida hamda ish vaqtdan tashqari holatlarda, ayniqsa keng jamoatchilik orasida o'zini namunali shaxs sifatida tutishi, odob-axloq qoidalariga qat'iy rioya etishi, o'zining va oilasining sha'ni hamda obro'sini munosib darajada saqlashi lozimligini uqtirdi. Eng asosiysi, yuqori nufuzga ega bo'lgan idorada faoliyat yuritayotganliklarini unutmasliklari zarurligini ta'kidlab, mazkur talablarga amal qilinmagan taqdirda yuzaga kelishi mumkin bo'lgan salbiy oqibatlar haqida batafsil to'xtalib o'tdi.

Bundan tashqari, B.Mingbayev yig'ilish davomida O'zbekiston Respublikasining "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni hamda unga aloqador Bank ichki meyoriy hujjatlari talablaridan kelib chiqib, Bank Bosh ofisi va hududiy bosh boshqarmalarda manfaatlar to'qnashuvini samarali tartibga solish zarurligini qayd etib, quyidagi vazifalarni amalga oshirish lozimligini belgilab berdi:

- ehtimoliy yoki mavjud manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, xodim zudlik bilan bu haqda bevosita rahbariga yozma yoki og'zaki ravishda xabar berishi;

-rahbarlar tomonidan qo'l ostidagi xodimlar bildirgan manfaatlar to'qnashuvi holatlarini o'z vaqtida ko'rib chiqish va ularni belgilangan tartibda tartibga solish;

-manfaatlar to'qnashuvi talablari buzilgan holatlar yuzasidan Bankning Odob-axloq komissiyasi tomonidan qabul qilingan xulosalar ijrosini xodimlar tomonidan qisqa muddatlarda va so'zsiz ta'minlash.

Shu bilan birga, u manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq ayrim salbiy holatlar va tushunchalarga alohida to'xtalib o'tdi, jumladan:

kronizm — lavozim mavqei va obro'dan foydalanib, do'stlar yoki ishonchli shaxslarga noqonuniy imtiyozlar yaratish;

nepotizm (qarindosh-urug'chilik) — yaqin qarindoshlar yoki tanish-bilishlarga asossiz imtiyozlar berish, ularni ishga qabul qilish yoki lavozimga tayinlash orqali Bank manfaatlariga zarar yetkazish;

favoritizm — kadrlarni tanlash, joylashtirish, lavozimga ko'tarish, rag'batlantirish yoki boshqa masalalarda ayrim shaxslar manfaatlarini asossiz ravishda ustun qo'yish;

shafelik — yuqori lavozimli xodim tomonidan boshqa xodimga sun'iy ravishda qulay shart-sharoitlar yaratib berish yoki uni asossiz ravishda himoya qilish.

B.Mingbayev barcha xodimlarni mazkur talablarga qat'iy rioya etishga, manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslikka hamda xizmat intizomini yuqori darajada ta'minlashga chaqirdi.

Alohida ta'kidlanib o'tildiki, xodim tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyani elektron yoki yozma shaklda to'ldirishi jarayonida, unga bila turib yolg'on va noto'g'ri ma'lumotlarni kiritmasligi shart.

Bankning xodimi bilan aloqador shaxslar tomonidan ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyada bila turib yolg'on yoki noto'g'ri ma'lumotlar taqdim etilganligi Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi qonunda belgilangan huquqiy oqibatlarini keltirib chiqarishi, buning oqibatida esa O'zbekiston Respublikasi Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 193⁴-moddasiga asosan ma'muriy javobgarlikka tortilishiga asos bo'lishi tushuntirildi.

Yig'ilish yakunida Adjayl transformatsiya markazi rahbari tomonidan yuqorida keltirilgan qonunbuzilish holatlari yuzasidan rahbariyatning jiddiy etirozlari bildirilgani va bu kabi holatlarga yo'l qo'yilgan taqdirda, keskin intizomiy choralar qo'llanilishi, lozim topilganida to'plangan hujjatlar yuzasidan huquqiy baho berilishi maqsadida huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yuborilishi to'g'risida barcha rahbarlar va shaxsiy tarkib ogohlantirilganligini, belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda og'ishmaslik hamda mas'uliyani xis etish shart ekanligini yana bir bor eslatib o'tdi.

Kun tartibidagi masalalarni o'rganib chiqib, yig'ilish

QAROR QILADI:

1. Kun tartibidagi masala muhokama qilingan deb hisoblansin va nazoratdan olinsin.

2. Kun tartibidagi masalalar **barcha xodimlar tomonidan to'liq o'rganib chiqilib**, belgilangan vazifalar ijrosi so'zsiz ta'minlansin.

3. Adjayl transformatsiya markazining barcha xodimlari o'z faoliyatlarini tashkil etishda noqonuniy ishlarga va korrupsiyaviy va firibgarlik hamda qonunbuzilish holatlariga yo'l qo'ymasliklari talab etilsin, bu kabi noqonuniy ishlarga aralashgan taqdirlarida xodimga nisbatan keskin intizomiy jazo choralari qo'llanilishi, shuningdek lozim topilganida, to'plangan hujjatlar huquqni muhofaza qiluvchi organlariga yuborilishi to'g'risida qat'iy **ogohlantirilsin**.

4. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar hamda ularga sabab bo'luvchi omillarga oid ma'lumotlar bilan doimiy ravishda tanishib borish, lavozim yo'riqnomasida belgilangan vazifalar mas'uliyat bilan va belgilangan muddatlarda ijro etilsin. Shuningdek, korrupsiyaviy holatlar va manfaatlar to'qnashuvining har qanday ko'rinishlariga nisbatan murosasiz munosabat shakllantirilishi ta'minlansin.

5. Korrupsiyaga qarshi kurashish yo'nalishida taqdim etilayotgan o'quv materiallari hamda tegishli ma'lumotlar mas'uliyat bilan o'rganilishi, mazkur sohada bilim va ko'nikmalarni doimiy ravishda oshirib borish ta'minlansin. Shuningdek, korrupsiyaning har qanday ko'rinishiga nisbatan murosasiz munosabatni shakllantirish va uning oldini olishga qaratilgan barcha zarur chora-tadbirlar izchil amalga oshirilsin.

6. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining Oliy Majlisga va O'zbekiston xalqiga yo'llagan Murojaatnomasida belgilangan eng dolzarb vazifalar, shuningdek "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonun hamda unga bog'liq Bankning ichki meyoriy hujjatlari talablarining to'liq va samarali ijrosi ta'minlansin.

7. Mazkur bayonnomada yuklatilgan vazifa va topshiriqlar ijrosini ta'minlash, Markazning Soha rahbarlari va ularning o'rinbosarlariga, umumiy nazoratni o'z zimmamda qoldiraman.

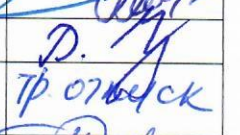
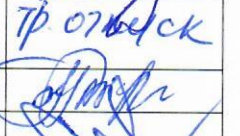
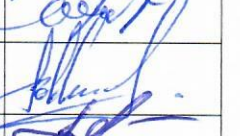
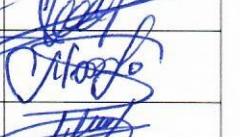
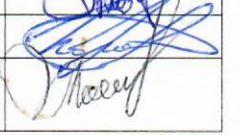
Kotib: Sh.Ibragimov

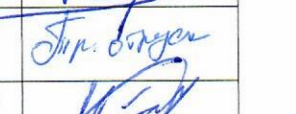
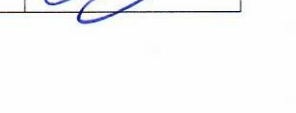
19-06



Bosh ofisning 2026 yil “_____” maydagi
 “_____” - sonli yig'ilish
 bayonnomasiga
 1-ILOVA

TANISHDILAR:

№	F.I.SH.	Lavozimi	Sana	Imzo
1	Авазмухамедов Азиз Батир ўғли	Markaz rahbari	21.05.2026	
2	Буриева Садоқат Хасановна	Soha sardori shadousi	21.05.2026	
3	Султанов Дониёр Султанович	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
4	Умидов Миржалол Мухаммадович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
5	Насыхов Искандер Джавдатович	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
6	Хасанов Руслан Мухиддинович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
7	Хайдаров Достон Низомиддинович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
8	Ташходжаев Баходир Зокирхўжаевич	Soha sardori shadousi	21.05.2026	
9	Ахроров Алишер Асқар ўғли	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
10	Гадоев Файзимурод Эркинович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
11	Толибов Муроджон Муминович	Bank mahsuloti kichik taxlilchisi	21.05.2026	
12	Абдрашев Ерлан Талапович	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
13	Абдуллаев Самандар Умидулла ўғли	Bank mahsuloti bo'yicha kampaniyalar menedjeri	21.05.2026	
14	Тўлаганов Хасан Файзулла ўғли	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
15	Ковязин Илья Олегович	Soha sardori	21.05.2026	
16	Аминов Санжаржон Ғайрат ўғли	Soha sardori shadousi	21.05.2026	
17	Рахимов Шаҳриёр Шавкат ўғли	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
18	Мулдабаева Маржан Сайдивакас кизи	Bank mahsuloti taxlilchisi	21.05.2026	
19	Абдурахмонов Муроджон Ёлқинович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
20	Адилов Темур Аскар ўгли	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
21	Мирсаидов Санжар Тимур ўғли	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
22	Худойназаров Шохрух Шавкатович	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
23	Юлдашев Жамшидбек Сардорбек ўғли	Bank mahsuloti bo'yicha kampaniyalar menedjeri	21.05.2026	
24	Ибрагимов Мухаммадюсуф Толибжон ўғли	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	
25	Назаров Жавлон Батырович	Soha sardori	21.05.2026	
26	Ибрагимов Шаҳзод Шухратович	Bank mahsuloti egasi	21.05.2026	
27	Тулаганова(Шайхова) Джамила Бахтиеровна	Mijoz tajribasi bo'yicha ekspert	21.05.2026	

28	Ахмаджонов Шохрух Комилжон ўғли	Yo'nalish rahbari	21.05.2026	
29	Саидова(Исаева) Мухлиса Талипбаевна	Bosh mutaxassis	21.05.2026	
30	Абдукаримов Илхомжон Олимжон ўғли	Bosh mutaxassis	21.05.2026	
31	Пўлатов Нозимжон Козим ўғли	Bosh mutaxassis	21.05.2026	
32	Яқуббоев Имомаддин Олимжон ўғли	Yetakchi mutaxassis	21.05.2026	
33	Меҳриддинов Жавоҳирбек Фахриддин ўғли	Yetakchi mutaxassis	21.05.2026	
34	Махмудов Асадбек Шухратович	Yetakchi mutaxassis	21.05.2026	
35	Эсанбаев Бекзод Шерзод ўғли	Yetakchi mutaxassis	21.05.2026	
36	Абдурахмонов Абдуқодир Абдуҳамид ўғли	Yo'nalish rahbari	21.05.2026	
37	Отажонов Сарварбек Файрат ўғли	Yo'nalish rahbari o'rinbosari	21.05.2026	
38	Абдикамалов Мирзаназар Музаффарович	Yetakchi mutaxassis	21.05.2026	



